



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลด้านขุนทด

ที่.....๘๙๐๑๐/.....วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านขุนทด

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลด้านขุนทด (ผ่านปลัด อบต.)

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้พัฒนาเครื่องมือประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” โดยได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แล้วนั้น

การนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านขุนทด จึงขอรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านขุนทดมาเพื่อให้ท่านทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางเยาวมาลย์ ภูมิโคกรักษ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวรัตนภรณ์ วิทยารัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(นายเมืองแมน ศิษย์สุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านขุนทด

ความเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(นายเส่ง ชั่วสุวรรณ)

**รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านขุนทด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา**

๑. หลักการและเหตุผล

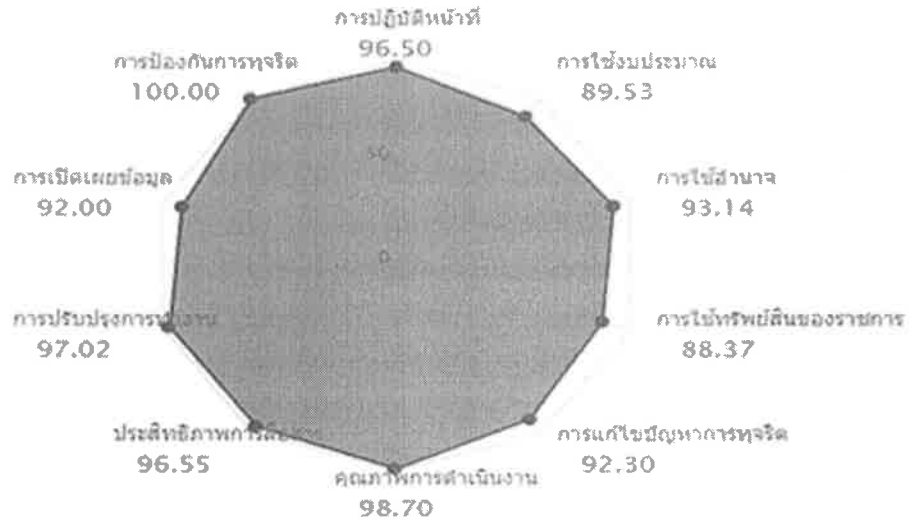
สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถึงเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านขุนทด

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านขุนทด โดยภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๒๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน AA

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด มีดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๗๐
๓	การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๐๒
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๕๕
๕	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๕๐
๖	การใช้อำนาจ	๙๓.๑๔
๗	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๓๐
๘	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๐๐
๙	การใช้งบประมาณ	๘๙.๕๓
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๘.๓๗



๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านขุนทด

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านขุนทด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นจุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจากการประเมิน	มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับการติดตาม
ข้อ ๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด (คะแนนที่ได้ ๗๕.๗๖) ข้อ ๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด(คะแนนที่ได้ ๘๕.๖๑)	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ จัดให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ของหน่วยงานและเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	๑.มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบ ๒.จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ ๓.ส่งเสริมมาตรการในการเปิดเผย ข้อมูล เกี่ยว กับ งบประมาณตาม พรบ.จัดซื้อจัดซื้อจัดจ้าง ๔. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ให้บุคลากรทุกสำนัก/กอง ได้รับทราบเป็นรายไตรมาส	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับการ ติดตาม
<p>ข้อ 1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ในการปฏิบัติงานในงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด(คะแนนที่ได้ ๗๗.๖๒)</p> <p>ข้อ 1๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด(คะแนนที่ได้ ๘๒.๐๘)</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้องและควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการ กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย</p>	<p>๑.แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง โดยเคร่งครัด</p> <p>๒.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก</p> <p>๓.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่าก่อเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ</p> <p>๔. ร่วมกันช่วยดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ต้องกำกับดูแล ให้คำแนะนำเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p>
<p>ข้อ ๐๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ(คะแนนที่ได้ ๐)</p> <p>ข้อ ๐๓๑ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ(คะแนนที่ได้ ๐)</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล หน่วยงานควรแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามประเด็นทางเว็บไซต์ของ อบต. ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p>	<p>๑.กำหนดผู้รับผิดชอบ ผู้ดูแลระบบให้ชัดเจน</p> <p>๒.จัดสรรงบประมาณพัฒนาเว็บไซต์/เพิ่มศักยภาพบุคลากรในการดูแล ระบบ</p> <p>๓จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๔. ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p>

๔. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านขุนทด

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรพัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย