



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล อำเภอตำบลชุมพล จังหวัดนครราชสีมา

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปโดยยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. พึงดำรงตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล ขอประกาศใช้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล” และขอกำหนดมาตรฐานของคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักในการปฏิบัติงานเพิ่มเติม ดังนี้

๑. พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือเกิดความก้าวหน้าแก่ราชการ
๓. พึงป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ
๔. พึงรักษาความลับของทางราชการที่ก่อให้เกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ
๕. พึงอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
๖. พึงรักษาความสามัคคี สุภาพเรียบร้อย และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการก่อกวนก่อกองและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ
๗. พึงให้ความสะอาด ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ราชการของตนด้วยความสุภาพเรียบร้อย

๘. ห้ามมิให้คูหมีน เหยียดหยาม กดขี่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
๙. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันขันแข็ง
๑๐. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจเอาเปรียบต่อผู้ร่วมงาน
๑๑. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่เอาหน้า (พูดให้บุคคลอื่นเสียหายแล้วเอาความดีใส่ตนเอง)
๑๒. พึงปฏิบัติหน้าที่ของตนให้ดีที่สุดไม่ก้าวก่าผู้อื่น
๑๓. พนักงานส่วนท้องถิ่นไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
๑๔. พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๑๕. พนักงานส่วนท้องถิ่น พึงรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเส่ง ชัยสุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านขุนทด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลด้านขุนทด

ที่ นม ๘๙๐๑๐/

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งวินัยพนักงานส่วนตำบล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลด้านขุนทด

เรียน หัวหน้าส่วนทุกส่วน และพนักงานทุกท่าน

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลด้านขุนทด ได้ดำเนินการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขึ้น เพื่อเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ ระเบียบข้อปฏิบัติต่าง ๆ ในด้านที่เป็นลักษณะเชิงพฤติกรรม วินัย แบบแผนความประพฤติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง

ดังนั้น สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลด้านขุนทด จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนผังมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขึ้น จึงขอแจ้งหัวหน้าส่วนทุกส่วนและขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนแจ้งให้บุคลากรในส่วนของท่านทราบตามเอกสารแนบผังดังกล่าวที่แจกให้ทุกคนทราบไปแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ลงชื่อ

(นายเมืองแมน ศิษย์สุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านขุนทด