



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลด้านขุนทดอำเภอด้านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๘๔๐๑๐/

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอรายงานผลการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลด้านขุนทด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลด้านขุนทด ได้สอบถามพนักงาน ลูกจ้าง ด้วยการให้ตอบแบบสอบถามแบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๔๖ คน นั้น

จึงขอรายงานการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

### ๒.๑ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ

ข้อ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
		๕ (มากที่สุด)	๔ (มาก)	๓ (ปานกลาง)	๒ (น้อย)	๑ (น้อยที่สุด)
๑	ปริมาณงานในความรับผิดชอบของข้าพเจ้ามีความเหมาะสม	๑๖.๖๖ %	๓๑.๒๕ %	๔๑.๖๖ %	๑๐.๔๒ %	๐
๒	งานของข้าพเจ้ามีความท้าทาย	๑๐.๔๑ %	๔๑.๖๖ %	๓๑.๒๕ %	๑๖.๖๖ %	๐
๓	งานของข้าพเจ้ามีการเรียนรู้ไม่หยุดนิ่ง	๐	๖.๒๕ %	๕๒.๐๘ %	๔๑.๖๖ %	๐
๔	ข้าพเจ้ามีอิสระในการตัดสินใจเพื่อความสำเร็จในงาน	๐	๑๖.๖๖ %	๔๑.๖๖ %	๔๑.๖๖ %	๐
๕	ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายงานที่ตรงกับความสามารถ	๐	๒๐.๘๓ %	๔๑.๖๖ %	๕๘.๓๓ %	๐
๖	หัวหน้างานรับรู้ขอบเขตความรับผิดชอบงานของข้าพเจ้า	๐	๔๑.๖๖ %	๓๑.๒๕ %	๒๐.๘๓ %	๐
๗	เพื่อนร่วมงานรับรู้ขอบเขตความรับผิดชอบงานของข้าพเจ้า	๐	๔๑.๖๖ %	๔๑.๖๖ %	๑๖.๖๗ %	๐

### ๒.๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
		๕ (มากที่สุด)	๔ (มาก)	๓ (ปานกลาง)	๒ (น้อย)	๑ (น้อยที่สุด)
๑	ข้าพเจ้ามีอุปกรณ์/เครื่องมือสำหรับการทำงานที่เหมาะสม	๐	๔๑.๖๖ %	๔๑.๐๘ %	๖.๒๕ %	๐
๒	สภาพแวดล้อมทางกายภาพในการทำงานของข้าพเจ้า เช่น ห้องทำงาน แสง และเสียงเอื้ออำนวยต่อการทำงาน	๐	๓๑.๒๕ %	๔๑.๖๖ %	๒๗.๐๘ %	๐
๓	ข้าพเจ้ารู้สึกปลอดภัยในขณะทำงาน	๐	๔๑.๖๖ %	๔๑.๖๖ %	๑๖.๖๖ %	๐

ปลัด อบค.ด้านขุนทด

(นางสาวศศิธร พรหมรังสิต)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๔	เมื่อเกิดปัญหา ข้าพเจ้าได้รับคำแนะนำและความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชา	๒๐.๘๓ %	๔๑.๖๖ %	๓๗.๐๕๐ %	๐	๐
๕	ข้าพเจ้าได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	๐	๕๒.๐๘ %	๓๑.๒๕ %	๑๖.๖๖ %	๐
๖	ทีมงานของข้าพเจ้ามีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน	๑๖.๖๖%	๓๑.๒๕%	๕๒.๐๘%	๐	๐
๗	เมื่อเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน ข้าพเจ้าได้รับทราบข้อมูล และมีการประชุมร่วมกันเพื่อหาแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม	๐	๕๘.๓๓%	๔๑.๖๖%	๐	๐
๘	บุคลากรทุกคนมีโอกาสทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน เช่น กีฬา ปีใหม่ เป็นต้น	๑๖.๖๖%	๔๑.๖๖%	๒๐.๘๓%	๒๐.๘๓%	๐
๙	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานทั้งด้านสถานที่ และการให้บริการ	๖.๒๕%	๕๒.๐๘%	๔๑.๖๖ %	๐	๐

### ๒.๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
		๕ (มากที่สุด)	๔ (มาก)	๓ (ปานกลาง)	๒ (น้อย)	๑ (น้อยที่สุด)
๑	การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงาน โครงสร้างสายบังคับบัญชา การมอบอำนาจมีความเหมาะสม	๒๐.๘๓%	๒๐.๘๓%	๕๘.๓๓%	๐	๐
๒	ผู้บริหารสามารถเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ระดับอื่น ๆ ได้	๑๖.๖๖%	๔๑.๖๖ %	๔๑.๖๖ %	๐	๐
๓	ผู้บริหารสามารถนำพองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้	๐	๒๐.๘๓%	๔๑.๖๖%	๒๐.๘๓ %	๑๖.๖๖%
๔	หัวหน้างานไว้วางใจ และเชื่อมั่นในความสามารถของข้าพเจ้า	๐	๔๑.๖๖ %	๔๑.๖๖ %	๑๖.๖๖%	๐
๕	หัวหน้างานเอาใจใส่ในการช่วยแก้ปัญหาต่าง ๆ ให้กับข้าพเจ้า	๒๐.๘๓%	๔๑.๖๖ %	๓๑.๒๕ %	๖.๒๕%	๐
๖	หัวหน้างานมีความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑๒.๕๐%	๔๑.๖๖%	๔๕.๘๓%	๐	๐
๗	หัวหน้างานมีวิธีการแก้ไขปัญหาและความขัดแย้งในหน่วยงานด้วยความเหมาะสมและเป็นธรรม	๑๔.๕๘%	๕๔.๑๖%	๓๑.๒๕%	๐	๐
๘	หน่วยงานให้ความสำคัญต่อบุคลากรภายในหน่วยงาน	๐	๔๑.๖๖%	๔๗.๙๑%	๑๐.๔๑%	๐

### ๒.๔ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในค่าตอบแทนและสวัสดิการ

ข้อ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
		๕ (มากที่สุด)	๔ (มาก)	๓ (ปานกลาง)	๒ (น้อย)	๑ (น้อยที่สุด)
๑	รายได้จากการทำงานของข้าพเจ้าเพียงพอกับค่าครองชีพ	๐	๑๒.๕๐%	๔๕.๘๓%	๔๑.๖๖	๐
๒	ข้าพเจ้าได้รับการประเมินเพื่อการขึ้นค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม	๑๖.๖๖%	๔๑.๖๖ %	๔๑.๖๖ %	๐	๐
๓	ข้าพเจ้าได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสมกับปริมาณงานที่ได้รับผิดชอบ	๐	๐	๓๗.๕๐%	๖๒.๕๐ %	๐
๔	ในหน่วยงานจัดสวัสดิการสำหรับผู้ปฏิบัติงานได้เหมาะสมกับความต้องการ	๐	๐	๓๗.๕๐ %	๖๒.๕๐%	๐
๕	ข้าพเจ้ามีความสะดวกในการรับบริการด้านสวัสดิการของหน่วยงาน	๐	๒๐.๘๓ %	๔๑.๖๖ %	๓๗.๕๐%	๐

### ๒.๕ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพ

ข้อ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
		๕ (มากที่สุด)	๔ (มาก)	๓ (ปานกลาง)	๒ (น้อย)	๑ (น้อยที่สุด)
๑	ข้าพเจ้าได้รับการพัฒนาทักษะและความสามารถเพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอยู่เสมอ	๐	๕๔.๑๖%	๔๘.๘๓%	๐	๐
๒	ข้าพเจ้ามีโอกาสได้ใช้ความรู้ความสามารถในการพัฒนางาน	๐	๔๑.๖๖ %	๕๘.๓๓%	๐	๐
๓	ข้าพเจ้ามีโอกาสได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมให้เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาและศึกษาดูงาน	๐	๔๗.๙๑%	๕๒.๐๘%	๐	๐
๔	เส้นทางการเติบโตในการปฏิบัติงานของข้าพเจ้ามีความชัดเจน	๐	๓๗.๕๐%	๖๒.๕๐ %	๐	๐
๕	ข้าพเจ้าได้รับการประเมินเพื่อการเลื่อนตำแหน่งอย่างเป็นธรรม	๕๒.๐๘%	๒๐.๘๓ %	๒๗.๐๘ %	๐	๐
๖	หน่วยงานมีการวางแผนที่จะส่งเสริมให้ข้าพเจ้าก้าวขึ้นไปสู่ตำแหน่งที่สูงกว่าได้ตามลำดับ	๐	๓๑.๒๕ %	๓๑.๒๕ %	๓๗.๕๐%	๐

๒.๖ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในการรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

ข้อ	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
		๕ (มากที่สุด)	๔ (มาก)	๓ (ปานกลาง)	๒ (น้อย)	๑ (น้อยที่สุด)
๑	บ่อยครั้งที่ข้าพเจ้าต้องทำงานที่ได้รับมอบหมายนอกเวลางาน	๐	๐	๒๐.๘๓%	๔๕.๘๕%	๒๙.๑๖ %
๒	การทำงานของข้าพเจ้าไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตครอบครัว	๐	๐	๔๓.๗๕%	๔๑.๖๖%	๑๔.๕๘%
๓	ข้าพเจ้าสามารถแบ่งเวลาในการทำงาน เวลาส่วนตัว เวลาครอบครัว และสังคมได้อย่างเหมาะสม	๐	๐	๔๑.๖๖%	๔๑.๖๖%	๑๖.๖๖%
๔	ข้าพเจ้ามีเวลาออกกำลังกายเพื่อสุขภาพอย่างเหมาะสม	๐	๒๐.๘๓%	๔๑.๖๖%	๓๗.๕๐%	๐
๕	การทำงานของข้าพเจ้าไม่เป็นอุปสรรคต่อการพักผ่อน	๐	๐	๔๑.๖๖ %	๔๓.๗๕%	๑๖.๖๖%

จากการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจการทำงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สรุปได้ดังนี้

๑. ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ
  - ๑.๑ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ งานของตนเองมีความท้าทายความสามารถในระดับปานกลาง
  - ๑.๒ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ งานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองมีความเหมาะสม ในระดับมาก
  - ๑.๓ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในงานของตนเองมีความอิสระในการตัดสินใจในระดับปานกลาง
  - ๑.๔ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในงานของตนเองมีความท้าทายความสามารถในระดับ ปานกลาง
  - ๑.๕ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในหัวหน้างานรับรู้ขอบเขตความรับผิดชอบงานของตนเอง ในระดับน้อย
  - ๑.๖ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในเพื่อนร่วมงานรับรู้ขอบเขตความรับผิดชอบงานของตนเอง ในระดับมาก
  - ๑.๗ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในการสร้างให้เกิดการเรียนรู้แบบไม่หยุดนิ่งในระดับมาก และ ปานกลาง

๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- ๒.๑ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในสภาพแวดล้อมทางกายภาพในหน่วยงาน เช่น ห้องทำงาน แสง เสียง อากาศ ที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน ในระดับ ปานกลาง
- ๒.๒ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ จากการได้รับความคำแนะนำและความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน ในระดับปานกลาง

สำเนาถูกต้อง

สำเนาถูกต้อง

- ๒.๓ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ กับอุปกรณ์ เครื่องมือสำหรับการปฏิบัติงานที่เหมาะสม ในระดับ มาก และ ปานกลาง
- ๒.๔ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ จากคำแนะนำของผู้บังคับบัญชาเมื่อเกิดปัญหาในระดับ ปานกลาง
- ๒.๕ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ จากการได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงาน ในระดับ มาก
- ๒.๖ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ซึ่งกันและกันต่อเพื่อนร่วมงาน ในระดับ ปานกลาง
- ๒.๗ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในโอกาสทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน เช่น งานกีฬา งานปีใหม่ ในระดับ มาก
- ๒.๘ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานทั้งด้านสถานที่ การบริการ ความปลอดภัย ในระดับ ปานกลาง
- ๒.๙ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานและการได้รับทราบข้อมูลมีการประชุมปรึกษาหารือร่วมกันเพื่อหาแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสม ในระดับ ปานกลาง
๓. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร
- ๓.๑ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในการยึดแนวทางการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ในระดับ ปานกลาง
- ๓.๒ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ กับการชื่นชมให้รางวัลสำหรับผู้ที่น่าเสนอความคิดใหม่ๆในระดับมาก และ ปานกลาง
- ๓.๓ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ กับผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระดับปานกลาง
- ๓.๔ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย แผนงาน โครงสร้างสายบังคับบัญชา และการมอบอำนาจมีความเหมาะสม ในระดับ มาก และปานกลาง
- ๓.๕ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในการเป็นต้นแบบที่ดีของผู้บริหาร ในระดับ มาก
- ๓.๖ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในหน่วยงานมีการแจ้งข้อมูลข่าวสารทราบอย่างสม่ำเสมอ
- ๓.๗ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในการวิธีแก้ไขปัญหาและความขัดแย้งในหน่วยงานด้วยความเหมาะสมและเป็นธรรม ในระดับ มาก
- ๓.๘ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจผู้ของบริหารต่อความไว้วางใจ และเชื่อมั่นในความสามารถของตนเอง ในระดับ ปานกลาง
๔. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในค่าตอบแทนและสวัสดิการ
- ๔.๑ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสมกับปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายในระดับ ปานกลาง
- ๔.๒ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในความสะดวกในการรับบริการด้านสวัสดิการของหน่วยงาน ในระดับมาก และปานกลาง

สำเนาที่เก็บ

สำเนาถูกตัด

(นางสาวศศิธร พรหมรังสิต)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

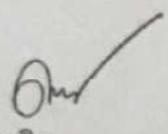
นาย.....  
ปลัด/อ.บ.ค.ด้านขุนทด

- ๔.๓ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในรายได้จากการทำงานของข้าพเจ้าเพียงพอกับค่าครองชีพ ในระดับน้อย
- ๔.๔ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในการจัดสวัสดิการสำหรับผู้ปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมกับความต้องการ ในระดับ น้อย
- ๔.๕ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในการได้รับการประเมินเพื่อการขึ้นค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม ในระดับ ปานกลาง
๕. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพ
- ๕.๑ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในความมั่นคงในอาชีพการงาน ในระดับ มาก
- ๕.๒ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในการวางแผนที่จะส่งเสริมให้ข้าพเจ้าก้าวขึ้นไปสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้นตามลำดับ ในระดับ ปานกลาง
- ๕.๓ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในการเติบโตในการปฏิบัติงานของข้าพเจ้ามีความชัดเจน ในระดับ ปานกลาง
- ๕.๔ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในการสนับสนุนและส่งเสริมให้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อนำมาพัฒนางานของตนเอง ในระดับ ปานกลาง
- ๕.๕ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ การสนับสนุนการพัฒนาทักษะและความสามารถเพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอยู่เสมอ ในระดับ ปานกลาง
- ๕.๖ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในการมีโอกาสดำเนินการโดยใช้ความรู้ความสามารถในการพัฒนางาน ในระดับ ปานกลาง
๖. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในการรักษาดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว
- ๖.๑ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในการทำงานของตนเองเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตครอบครัว ในระดับ น้อย
- ๖.๒ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในการแบ่งเวลาในการทำงาน เวลาส่วนตัว เวลาครอบครัว และสังคมได้อย่างเหมาะสม ในระดับ ปานกลาง
- ๖.๓ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ กับการมีเวลาออกกำลังกายเพื่อสุขภาพอย่างเหมาะสม ในระดับ ปานกลาง และ น้อย
- ๖.๔ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ กับการได้รับมอบหมายนอกเวลางาน ในระดับ ปานกลาง
- ๖.๕ ผู้รับการประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในการทำงานของตนเองไม่ได้เป็นอุปสรรคต่อการพักผ่อน ในระดับ น้อย

สรุป ผลจากการกรอกแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๑ สามารถสรุปได้ว่าพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงานในระดับปานกลาง และจากการประเมินครั้งนี้สามารถนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนางานของพนักงานและพนักงานจ้าง ในหน่วยงาน เพื่อให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปในทางเดียวกันทั้งองค์กร

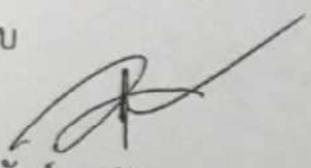
**สำเนาถูกต้อง**

**สำเนาถูกต้อง**  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวศศิธร พรหมรังสิต)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

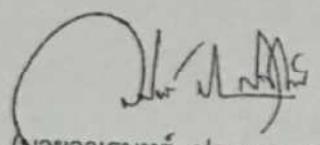
- เพื่อโปรดทราบ



(นางสาววรินทร์ภรณ์ วิทยารัตน์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

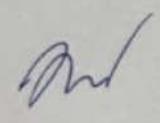


(นายเมืองแมน ศิษย์สุวรรณ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านขุนทด



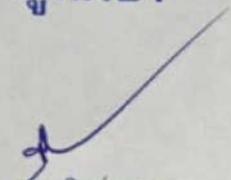
(นายวาเรนทร์ ประภาสชาติ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านขุนทด

**สำเนาถูกต้อง**



(นางสาวศศิธร พรหมรังสิต)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**สำเนาถูกต้อง**



(นายเมืองแมน ศิษย์สุวรรณ)  
ปลัด อบต.ด่านขุนทด